

## Kolektívna zmluva

uzatvorená dňa 01.02. 2018 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole s Materskou školou v Bánove, kpt. Nálepku 43, 94101 Bánov, IČO:037863878 zastúpenou Mgr. Silviou Procházkovou, predsedom základnej organizácie (ďalej ZO), ktorý je oprávnený na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy (ďalej KZ) podľa čl.5,ods.2 stanov ZO

a

Základnou školou s Materskou školou v Bánove, kpt. Nálepku 43, 94101 Bánov, IČO: 37863878, zastúpenou Mgr. Denisou Slížovou (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

### Prvá časť

#### *Úvodné ustanovenia*

#### Článok 1

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

(1) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

(2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom je rozsah pracovného času 20 a viac hodín týždenne. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti.

(3) Na účely tejto KZ sa môže používať na spoločné označenie ZO a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia Zákoník práce skratka „ZP“, namiesto označenia zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (zákon č.553/2003 Z. z.)skratka „OVZ“, namiesto zákona o výkone práce vo verejnom záujme (zákon č. 552/2003 Z. z.)skratka „ZOVZ“ a namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa skratka „KZVS“.

(4) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom podpisu a končí dňom 31. decembra 2018, pokiaľ doba účinnosti niektorých záväzkov nie je v nej dojednaná inak.

(5) Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

(6) KZ je platná do dňa podpisania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán, maximálne však 1 rok od ukončenia platnosti KZ.

## Článok 2

### *Zmena kolektívnej zmluvy*

- (1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ, ak to vyplynie zo zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov a ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky v závislosti od prideleného rozpočtu na dané roky. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

## Článok 3

### *Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou*

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedovi ZO a zabezpečiť jej distribúciu na pracoviská v lehote 10 dní od jej podpísania.
- (2) ZO na pracovisku sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia. Termín stretnutia zamestnancov dohodne predseda ZO s riaditeľom školy. Z oboznámenia s obsahom KZ sa vyhotoví zápisnica, ktorej príloha bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov.

### *Všeobecné ustanovenia*

- (1) Kolektívna zmluva pre ZŠ s MŠ Bánov zamestnávateľa, ktorý pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2013 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
- (2) Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“)
- (3) Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
- (4) Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom, zastúpeným Mgr. Silviou Procházkovou.

## Článok 4

### *Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania*

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne, **príplatok za zmenu 10,- eur mesačne**.

(2) Základná výmera dovolenky je päť týždňov a jeden týždeň vyplývajúci z kolektívnej zmluvy. **Dovolenka** vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a jeden týždeň vyplývajúci z kolektívnej zmluvy.

Dovolenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov, učiteľa, pedagogického asistenta, majstra odbornej výchovy a vychovávateľa je deväť týždňov v kalendárnom roku.

(3) Pedagogickí zamestnanci môžu vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním aj mimo pracoviska v rámci týždenného pracovného času.

(4) Výška príspevku zamestnávateľa na **doplňkové dôchodkové sporenie** (ďalej DDS) v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2018 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s DDS, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto DDS, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

## Článok 5

### *Odstupné a odchodné*

#### *Odstupné*

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru **odstupné** v sume

- a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov
- b) dvojnásobku priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
- c) trojnásobku priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
- d) štvornásobku priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval najmenej dvadsať rokov

(2) **Zvýšenie odstupného** pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume

- a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval menej ako dva roky
- b) dvojnásobku priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov
- c) trojnásobku priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
- d) štvornásobku priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
- e) päťnásobku priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer trval najmenej dvadsať rokov

#### *Odchodné*

(1) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, **v sume jeho priemerného mesačného zárobku**.

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce, **v sume jedného funkčného platu** zamestnanca, ak **v školstve odpracoval aspoň 10 rokov**.

#### Článok 6

##### *Sociálny fond*

(1) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,5 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

#### Článok 7

##### *Príplatky, odmeny a náhrady*

(1) Osobné príplatky (ďalej OP) sa budú poskytovať zamestnancom v zmysle prijatých kritérií dohodnutými medzi zmluvnými stranami, výška a vyplácanie závisí od finančných možností zamestnávateľa, podľa možností rozpočtu na daný kalendárny rok.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností.

(3) Zamestnávateľ prizná na základe odporúčania MŠ SR OP nepedagogickým zamestnancom OP vo výške 5 % a 6% z tarifného platu, mesačne počas celého kalendárneho roka.

(4) OP prizná aj zamestnancom, ktorý poberajú starobný dôchodok, invalidný dôchodok a čiastočný invalidný dôchodok.

(5) Pri dosiahnutí **životného jubilea 60 – rokov**, sa zmluvné strany dohodli, že zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu vo výške jeho mesačného tarifného platu, ak v našej škole odpracoval 10 a viac rokov .

(5) Pri dosiahnutí **životného jubilea 50 – rokov**, sa zmluvné strany dohodli, že zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu (zákon 553/ 2003 Z.z. § 20-1c)

a) vo výške 50% jeho mesačného tarifného platu, ak v našej škole odpracoval 5 a viac rokov

b) vo výške jeho mesačného tarifného platu, ak v našej škole odpracoval 10 a viac rokov

## Článok 8

### *. Výplata platu a zrážky z platu*

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne v nasledujúcom mesiaci, termín nie je pevne stanovený, je závislý od prísunu finančných prostriedkov zriaďovateľom.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe súhlasu zamestnanca, ktorý prejaví písomne na dohode o zrážkach zo mzdy, vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca- člena ZO, v prospech účtu Rady ZO, č. účtu: 4007852845/7500 vo výške 1%, vždy do 20-teho dňa v mesiaci v ktorom sa plat vypláca.

## Článok 9

### *Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie*

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti ZO na pracovisku, aby mohli riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z §-u 240 ods.3 ZP sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie ZO poskytnúť jej :

a) zaplatiť všetky prevádzkové náklady /energie a pod./ na svoj náklad, používanie kopírovacieho prístroja, počítača, tlačiarne, internetu.

b) svoje rokovacie miestnosti na svoj náklad za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou KZ, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a na slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov.

(2) Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy funkcionárom výboru ZO , funkcionárom ZO a funkcionárom, ktorí sú zvolení do orgánov Rady ZO OZ PŠ a V ,KR ZO, do príslušných sekcií a do orgánov OZ PŠ a V na Slovensku na zabezpečenie činnosti a poslanca ZO v nevyhnutnom rozsahu na školenia, porady, kolektívne vyjednávanie a akcie usporiadané Radou ZO, KR ZO,ZO a OZ PŠ a V na Slovensku.

(3) Zamestnávateľ umožní úpravu rozvrhu hodín predsedovi ZO v dohodnutý deň na zabezpečenie činnosti ZO a Rady ZO

### *Spolurozhodovanie a súčinnosť zmluvných strán v pracovnoprávnej oblasti*

Zamestnávateľ sa zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov a tejto KZ, najmä:

a) vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie, písomne informovať odborovú organizáciu, vopred prerokovať s odborovou organizáciou v zmysle ZP a zákona ZOVZ.,

b) umožniť a vytvoriť riadne podmienky na vykonávanie kontrol v zmysle usmernenia MŠ SR, MPSV a R SR a OZ PŠ a V č.j.3790/97-III/11 zo dňa 1.12.1997,najmä:

- nad stavom BOZP u zamestnávateľa (§149 ods.1 ZP, zákon č.330/1996 Z. z. NR SR,

- v oblasti dodržiavania pracovnoprávnych predpisov vrátane mzdových predpisov (§ 237 - §239 ZP a záväzkov z tejto KZ,

c) informovať o záväznom limite mzdových prostriedkov na kalendárny rok , ktoré zriaďovateľ prideli škole, ako aj o jeho zmenách ,

d) informovať o použití a zmenách mzdových prostriedkov, poskytovať rozbor hospodárske a štatistické výkazy (P1- 04),

e) informovať o pripravovaných zmenách v odmeňovaní, najmä v oblasti s aplikáciou zákona ZOVZ nariadenia vlády SR, ktorými sa ustanovujú katalógy pracovných činností,

f) informovať o opatreniach súvisiacich so zaistením BOZP ( § 146 a § 147 ZP, § 8a až 8f zákona č. 124/2006 Z, z.§ 6 SR č. 395/2006 Z. z. o podmienkach poskytovania OOP).

Zamestnávateľ bude písomne informovať ZO o platobnej neschopnosti do 5 dní od jej vzniku (§23 ods.1 ZP).

### *Záväzky odborovej organizácie*

(1) Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom v zmysle KZ.

(2) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov.

(3) Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z kolektívnej zmluvy.

## Článok 10

### *Záverečné ustanovenia*

- (1) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
- (2) Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch .
- (3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bánove dňa 01. 02. 2018

---

predseda ZO OZ PŠ a V

Mgr. Silvia Procházková

---

riaditeľka ZŠ s MŠ

Mgr. Denisa Slížová